

شماره: ۳۴-۳۹۴۸
تاریخ: ۱۴۰۱/۵/۳۱
پیوست:

وزارت راه و ترابری
شرکت فرودگاهها و ناوبری هوایی ایران (مادر تخصصی)
اداره کل فرودگاه استان کرمانشاه



قرارداد خرید خدمات حجمی

نام دستگاه (کارفرما): شرکت مادر تخصصی فرودگاهها و ناوبری هوایی ایران	
نام نمایندگان حقوقی (صاحبان امضاء مجاز) کارفرما:	سمت نمایندگان حقوقی (صاحبان امضاء مجاز) کارفرما:
۱- مجتبی بیانی	۱- مدیر کل فرودگاه
۲- عبدالله ابراهیمی	۲- معاون اجرایی و نماینده عضو هیئت مدیره
مشخصات شرکت (کارفرما):	
۱- شماره ثبت: ۸۴۱۸۵	۲- نشانی و کدپستی: کرمانشاه، بلوار شهید کشوری، فرودگاه کرمانشاه
۳- شناسه ملی: ۱۰۱۰۱۲۸۷۷۵۰	کدپستی: ۶۷۱۵۵۱۳۱۶۵
۴- کد اقتصادی: ۴۱۱۳۱۹۶۳۷۸۱۵	۴- کد اقتصادی: ۴۱۱۳۱۹۶۳۷۸۱۵
مشخصات شرکت (پیمانکار):	شماره و تاریخ تعیین صلاحیت پیمانکار:
۱- نام شرکت (پیمانکار): زرین بهشاد سینا	۱- شماره: ۱۱۳۳۵۳۳۱۳۷۹۶۳۶
۲- شماره ثبت / تاریخ ثبت: ۱۳۸۹/۰۱/۲۸ - ۹۱۱۳	۲- تاریخ: ۱۴۰۱/۰۳/۱۱
۳- شناسه ملی: ۱۰۸۲۰۰۸۸۶۲۳	۳- توسط: اداره کار
۴- نشانی و کد پستی: همدان - خیابان میرزاده عشقی - جنب تالار حافظ - ساختمان اسکار - طبقه ۲ - واحد ۷	
۵- کد اقتصادی: ۴۱۱۳۶۵۴۷۴۵۸۵	
نام و کد ملی صاحبان امضاء مجاز شرکت پیمانکار:	سمت صاحبان امضاء مجاز شرکت پیمانکار:
۱- میثم رشیدی - کد ملی ۳۸۷۳۹۴۶۴۹۱	۱- مدیر عامل
۲- _____	۲- _____
تاریخ صورتجلسه کمیسیون مناقصه: ۱۴۰۱/۰۵/۲۹	
شماره و تاریخ مجوز هیات مدیره شرکت (کارفرما): ۱۳۹۲/۰۸/۲۶ - ۸۸۳۲۶	

ماده ۱ - موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارتست از انجام امور راهبری اطلاعات پرواز و تلفن خانه فرودگاه کرمانشاه بشرح شرایط و مشخصات کار پیوست که جزء لاینفک قرارداد می باشد و به تائید و امضاء پیمانکار رسیده است.

تبصره ۱ - محل انجام خدمات موضوع قرارداد، فرودگاه کرمانشاه خواهد بود.

تبصره ۲ - کارفرما می تواند در مدت قرارداد حجم خدمات موضوع قرارداد را به میزان ۲۵٪ با همان شرایط قرارداد اضافه یا کسر نماید؛ که مدت و مبلغ قرارداد عنداللزوم متناسباً افزایش یا کاهش خواهد یافت. این موضوع ۱۵ روز قبل از انقضای مدت قرارداد باید به صورت کتبی به پیمانکار اعلام شود.





فروگاه بین المللی شهید اشرفی اصفهانی کرمانشاه

وزارت راه و ترابری
شرکت فرودگاه ها و ناوبری هوایی ایران (مادر تخصصی)
اداره کل فرودگاه استان کرمانشاه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

تبصره ۳- پیمانکار حق واگذاری بخش یا تمام کار بغیر را نخواهد داشت مگر با اجازه قبلی و کتبی کارفرما و چنانچه کارفرما در حین انجام خدمات (مدت قرارداد) وقوف حاصل نماید که پیمانکار چنین تخلفی را انجام داده است حق خواهد داشت قرارداد را فسخ نماید و نسبت به ضبط تضامین انجام تعهدات و حسن اجرای کار و سایر مطالبات پیمانکار اقدام نماید.

ماده ۲- مبلغ قرارداد

ارزش کار موضوع قرارداد ماهیانه ۸۷۸،۵۰۹،۲۴۷ ریال و ۹٪ مالیات بر ارزش افزوده به مبلغ ۶۳،۰۰۰ ریال و جمعاً مبلغ کل مدت قرارداد سالیانه ۱۰،۵۴۲،۸۶۶،۹۶۴ ریال می باشد که مشمول تعدیل نخواهد شد و در طول مدت قرارداد ثابت خواهد بود. بدیهی است در صورت کاهش یا افزایش موضوع قرارداد به شرح تبصره دو ماده ۱ حسب مورد مبلغ و مدت قرارداد به همان نسبت کاهش یا افزایش می یابد.

تبصره ۱: ارزش کل کار شامل هزینه های پرسنلی، مواد مصرفی، تجهیزات و هزینه و سهم مدیریت می باشد.

تبصره ۲: رعایت تعداد نیروی انسانی پیش بینی شده در اسناد مناقصه به جهت تضمین کیفیت خدمات ضروری است. در غیر این صورت، ناظر صورت وضعیت را تأیید نکرده و پیمانکار حسب مورد نسبت به کاستی تعداد نیروی انسانی مشمول جریمه خواهد شد.

تبصره ۳: اعمال هر نوع تعدیل در مبلغ این قرارداد غیر ممکن است؛ به استثناء تعدیل مبلغ قرارداد ناشی از تغییر سال (اول فروردین سال جدید خورشیدی) که صرفاً بر اساس مصوبات مراجع ذیصلاح قانونی از جمله بخشنامه ابلاغی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی صورت می گیرد.

ردیف	موضوع	مبلغ برای یکماه (به ریال)	مبلغ کل سال (به ریال)
۱	اطلاعات پرواز و تلفخانه طبق مشخصات اختصاصی و عمومی پیوست	۸۷۸،۵۰۹،۲۴۷	۱۰،۵۴۲،۱۱۰،۹۶۴
	۹ درصد	۶۳،۰۰۰	۷۵۶،۰۰۰
	جمع کل		۱۰،۵۴۲،۸۶۶،۹۶۴

ماده ۳- مدت قرارداد

مدت زمان انجام موضوع قرارداد یک سال خورشیدی می باشد که شروع آن از تاریخ ۱۴۰۱/۶/۱ و پایان آن تاریخ ۱۴۰۲/۵/۳۱ می باشد.

ماده ۴- شرایط پرداخت

پیمانکار در اول هر ماه صورت وضعیت کارکرد و سرویس دهی ماه قبل خود را تأیید به ناظر قرارداد ارائه می نماید تا پس از بررسی و تأیید ناظر ظرف مدت حداکثر دو هفته، مراتب جهت پرداخت به امور مالی ارائه و پس از کسر کسور قانونی به پیمانکار پرداخت گردد. کلیه دستمزدها و مزایای قانونی کارکنان پیمانکار از قبیل حقوق و مزایا و کمک مستمری و بیمه تأمین اجتماعی بعهده پیمانکار خواهد بود و کارفرما بغیر از مبلغ مذکور در ماده ۲ آن وجه دیگری به پیمانکار پرداخت نخواهد کرد.

ماده ۵- تضمین انجام تعهدات

پیمانکار موظف است بمنظور انجام تعهدات موضوع این قرارداد همزمان با امضاء قرارداد یک فقره ضمانتنامه بانکی معتبر برابر فرم ارائه شده به ماخذ ده درصد ارزش کل مبلغ قرارداد به مبلغ ۱،۰۵۴،۲۸۶،۶۹۶ ریال که بدون قید و شرط تنظیم و برای مدت قرارداد اعتبار داشته و از آن پس نیز قابل تمدید باشد به کارفرما تحویل نماید.

ماده ۶- سپرده حسن اجرای کار

کارفرما به منظور حسن اجرای کار پیمانکار معادل ۱۰٪ از هر پرداخت به پیمانکار را کسر و در حساب سپرده خود نگهداری خواهد کرد.





فرودگاه بین‌المللی شهید اشرفی اصفهانی کرمانشاه

وزارت راه و ترابری
شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران (مادر تخصصی)
اداره کل فرودگاه استان کرمانشاه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

تبصره ۱: در صورت ارائه ضمانتنامه حسن اجرای کار از سوی پیمانکار، سپرده های حسن اجرای کار قابل استرداد خواهد بود.

تبصره ۲: آزادسازی سپرده و یا ضمانت نامه حسن اجرای کار منوط به ارائه مفاد حساب بیمه تأمین اجتماعی می باشد.

ماده ۷- مالیات بر ارزش افزوده

۷-۱- پیمانکار تأیید می نماید مطابق مواد ۱۶ و ۳۸ قانون مالیات بر ارزش افزوده، ۹٪ مالیات بر ارزش افزوده را در پیشنهاد قیمت خود لحاظ نموده است.

۷-۲- در صورت تغییر در نرخ مالیات بر ارزش افزوده، پرداخت ها براساس نرخ جدید خواهد بود.

ماده ۸- آگاهی از محل کار

۸-۱- پیمانکار بایستی از موقعیت و چگونگی محل کار و وسایل و نحوه دسترسی به آنها و تسهیلات محلی و نیز شرایط و عملیات کار و تمام عواملی که به نحوی در اجرای صحیح و به موقع خدمات قرارداد مؤثر است آگاهی لازم داشته باشد.

۸-۲- عدم آگاهی پیمانکار از موقعیت و چگونگی محل کار و وسایل و نحوه دسترسی به آن و تسهیلات محلی و هرگونه عاملی که در اجرای خدمات مورد نظر منجمه شرایط کار و عملیات مؤثر باشد (بجز مواردی که در قرارداد صریحاً ذکر گردیده است) به هیچوجه رافع مسئولیت های آن از طرف پیمانکار نخواهد بود و مطالبه هرگونه وجوه اضافی و یا تعدیلی پذیرفته نخواهد شد و هرگونه اعتراضی از سوی پیمانکار در این خصوص فاقد اعتبار است.

ماده ۹- اجرای قرارداد

پیمانکار باید کلیه خدمات موضوع قرارداد را به نحو احسن براساس استانداردهای تخصصی و حرفه ای معمول طبق نظر و رضایت ناظر کارفرما بر اساس مفاد و شرایط قرارداد اجراء نماید و کلیه دستورات صادره از سوی نماینده کارفرما را که به نحوی از انحاء مربوط به قرارداد می شود به مورد اجراء بگذارد.

ماده ۱۰- دستگاه نظارت

نظارت بر اجرای تعهدات موضوع قرارداد به عهده مسئول تاسیسات می باشد که در این قرارداد «ناظر» نامیده می شود.

تبصره ۱: ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط پیمانکار نظارت نماید و مشکلات را به کارفرما منعکس نماید.

تبصره ۲: ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی پیش بینی و اعمال نماید.

ماده ۱۱- اسباب و لوازم مخصوص کار

۱۱-۱- پیمانکار به هزینه خود مسئول تهیه و تامین کلیه وسایل مورد نیاز از جمله وسیله نقلیه جهت اجرای خدمات موضوع قرارداد می باشد.

۱۱-۲- پیمانکار به هزینه خود مسئول انجام تعمیرات، تهیه و تامین سوخت و سایر مواد مصرفی و تعمیراتی مورد نیاز انواع لوازم، تجهیزات و وسایل نقلیه خود بوده و کارفرما در این مورد هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.

۱۱-۳- کلیه کارکنان پیمانکار بایستی در هنگام انجام وظیفه نزاکت و اخلاق را رعایت نموده و به نحو مناسبی لباس بپوشند.

ماده ۱۲- تعهدات پیمانکار

۱۲-۱- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار و تأمین اجتماعی به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما جز در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت.

۱۲-۲- در صورتی که کارفرما متوجه تخلف شرکت پیمانکار در مورد عدم پرداخت به پرسنل آن شود، پرداختی به کارکنان را از محل مطالبات پیمانکار از طریق ذیحساب یا مسئول امور مالی، حسب مورد انجام خواهد داد.

۱۲-۳- پیمانکار متعهد گردید نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را مطابق اسناد مناقصه جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.

۱۲-۴- پیمانکار متعهد گردید که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تأیید کارفرما و ناظر وی می رساند انجام دهد.

۱۲-۵- پیمانکار متعهد گردید که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی و سایر قوانین و مقررات مربوطه نمی باشد.





فرودگاه بین‌المللی شهید اشرفی اصفهانی کرمانشاه

وزارت راه و ترابری
شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران (مادر تخصصی)
اداره کل فرودگاه استان کرمانشاه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

۱۲-۶- پیمانکار متعهد گردید مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات‌های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده گیرد.

۱۲-۷- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) بدون اخذ موافقت کتبی و قبلی کارفرما ندارد.

۱۲-۸- هرگونه تغییر در وضعیت پیمانکار می‌بایستی حداکثر ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.

۱۲-۹- پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان

خود را که به نائید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

۱۲-۱۰- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان پیمانکار به عهده وی می‌باشد.

۱۲-۱۱- پیمانکار متعهد گردید برای نیروی انسانی خود در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۲-۱۲- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل کارفرما پاسخگوست.

۱۲-۱۳- پیمانکار موظف به رعایت مقررات جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می‌باشد.

۱۲-۱۴- پیمانکار شخصاً مسئول کلیه خسارات وارده به کارکنان و یا فوت آنها و یا خسارات وارده به اموال آنها بوده و کارفرما را در قبال هرگونه ادعائی که ممکن است از این بابت علیه او اقامه گردد مصون و مبری می‌سازد.

۱۲-۱۵- در صورتیکه پیمانکار در انجام امور محوله طبق مفاد قرارداد کوتاهی و یا قصور نماید و به تذکرات ناظر عمل ننماید، کارفرما مجاز خواهد بود برابر مفاد این قرارداد (بند ۳ ماده ۱۷) مبلغی را به عنوان جریمه از صورت وضعیت ماهانه پیمانکار کسر نماید. (طبق لیست پیوست مشخصات فنی جدول شماره یک) ضمناً پیمانکار متعهد می‌گردد که از لوازم و ادوات، ماشین‌آلات (در صورت لزوم) و یا هرگونه وسایل دیگری که از طرف کارفرما یا نماینده کارفرما در اختیار وی قرار می‌گیرد به جز برای انجام تعهدات موضوع این قرارداد، استفاده دیگری ننماید در غیراینصورت مسئول پرداخت خسارات وارده به کارفرما می‌باشد. بدیهی است پرداخت خسارت رافع مسئولیت پیمانکار در رابطه با جبران سایر خسارات مستقیم یا غیرمستقیم که حسب قانون باید بعلت نقص یا تلف اموال کارفرما بلحاظ قصور پیمانکار پرداخت شود، نخواهد بود.

۱۲-۱۶- پیمانکار مسئول و پاسخگویی هرگونه دعاوی اشخاص ثالث (از جمله کارکنان خود) در خصوص فوت، جرح، صدمات وارده و هرنوع فقدان، اتلاف و خسارات وارده به اموال آنان که ممکن است در اثر قصور و مسامحه پیمانکار و کارکنانش پیش‌آید و یا ناشی از اجرای قرارداد توسط پیمانکار و کارکنانش باشد مطابق قانون مسئولیت مدنی و یا سایر قوانین جزائی اسلامی منجمله پرداخت دیه اشخاص ثالث می‌باشد و کارفرما در این زمینه هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت. پیمانکار موظف است کارکنان خود را در این جهت بیمه مسئولیت مدنی و ثالث نماید.

۱۲-۱۷- در صورتی که پیمانکار قصد جایگزینی هر یک از نیروهای موضوع قرارداد را در طول مدت قرارداد داشته باشد می‌بایست کارفرما را از قبل و به صورت رسمی و کتبی مطلع سازد و پس از موافقت کارفرما به انجام آن مبادرت نماید.

۱۲-۱۸- پیمانکار موظف است حداکثر دو ساعت پس از اولین تماس ناظر شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران، در محل حاضر و نسبت به رفع اشکال اقدام نماید.

۱۲-۱۹- زمان ارایه سرویس بر اساس اسناد مناقصه می‌باشد.

۲۰-۱۲ پیمانکار موظف است در زمان پایان قرارداد در صورت عدم انتخاب پیمانکار بعدی نسبت به ادامه کار موضوع قرارداد به مدت ۲ ماه با همان مبلغ قرارداد تا زمان انتخاب پیمانکار ادامه فعالیت نماید.

۱۳- تعهدات کارفرما

۱۳-۱- کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت‌های قانونی و حقوق حق کارگران از سوی پیمانکار ذیربط، که پس از دو بار اخطار با فاصله یک ماه صورت می‌گیرد، با رعایت مقررات مربوط نسبت به فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه‌های وی اقدام نماید.

۱۳-۲- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده جهت همکاری و ایجاد هماهنگی‌های لازم به پیمانکار معرفی می‌نماید.

۱۳-۳- کارفرما متعهد می‌شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار، قرار دهد.





فروگاه بین‌المللی شهید اشرفی اصفهانی کرمانشاه

وزارت راه و ترابری
شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران (ماده تخصصی)
اداره کل فرودگاه استان کرمانشاه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

ماده ۱۴- پروانه عبور و کارت شناسایی و اجازه نامه ها

۱-۱۴- پیمانکار باید برای کارکنان خود کارت شناسایی و برای وسایل نقلیه خود پروانه عبور جهت ورود به محوطه انجام کار، از کارفرما تحصیل نماید و کارکنان پیمانکار باید هنگام کار در محل کار، کارتهای مذکور را بروی سینه خود نصب نمایند. مسئولیت حفاظت و نگهداری از کارتهای شناسایی و پروانه های عبور فوق الذکر و نیز ارائه و استرداد آنها به کارفرما در مواقع لازم به عهده پیمانکار است.

۲-۱۴- پیمانکار شخصاً مسئول تحصیل مجوزهای لازم از سازمان‌های ذیربط جهت اشتغال به کار خود و کارکنان خود و همچنین تهیه گواهی‌نامه‌های ویژه (در صورت لازم) برای وسایل نقلیه خود می‌باشد.

۳-۱۴- کارکنان پیمانکار بایستی با لباس متحدالشکل که توسط پیمانکار تهیه می‌گردد در محل کار انجام وظیفه نمایند.

ماده ۱۵- بیمه تأمین اجتماعی

۱-۱۵- پیمانکار تأیید می‌نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیات‌ها و عوارض و حفاظت فنی و بهداشت کار و کارآموزی کاملاً مطلع بوده و متعهد است که همه آنها را رعایت کند در هر حال هر گونه مسئولیت ناشی از عدم اجرای قوانین و مقررات و مصوبات فوق‌الذکر متوجه پیمانکار خواهد بود.

۲-۱۵- پیمانکار متعهد گردید که وفق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی کارکنان خود و حسب مورد کارکنان پیمانکاران فرعی را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون مذکور بپردازد.

۳-۱۵- بر اساس ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، کارفرما ۵٪ از مبلغ پرداختی در هر ماه را کسر می‌نماید. مبالغ کسر شده، در پایان قرارداد و پس از ارائه مفصلاً حساب سازمان تأمین اجتماعی از سوی پیمانکار، به وی پرداخت خواهد شد.

۴-۱۵- در صورتیکه پیمانکار مطابق مقررات قانون تأمین اجتماعی عمل نکند و نتیجتاً بابت اجرای قرارداد مبالغی به سازمان تأمین اجتماعی بدهکار شود و طبق مقررات و قوانین جاری کشور این بدهی از کارفرما مطالبه و دریافت گردد، کارفرما حق خواهد داشت که مبالغ پرداختی به سازمان تأمین اجتماعی را از محل ۵٪ و یا از طریق ضبط سایر ضمانتنامه‌ها و یا سایر مطالبات و صورت وضعیت‌های پیمانکار وصول نماید. این امر مانع از رجوع به محاکم قضائی جهت احقاق حق نخواهد بود.

ماده ۱۶- سایر شرایط

۱-۱۶- پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیات‌های پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر صورت وضعیت، از واحدهای مربوط و سازمان تأمین اجتماعی و آرایه آن به دستگاه اجرایی خواهد بود.

۲-۱۶- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۳-۱۶- کارفرما حق هر گونه دخالتی در امور داخلی پیمانکار طرف قرارداد را نظیر معرفی کارکنان، نحوه مدیریت و .. از خود سلب مینماید.

۴-۱۶- در صورت ایراد خسارت یا عدم اجرای تعهدات از سوی پیمانکار، کارفرما می‌تواند به تشخیص خود از محل مطالبات و ضمانتنامه‌های پیمانکار جبران خسارت یا اخذ جریمه نماید.

۵-۱۶- هر گونه قرارداد که نتیجه آن بکارگیری نیروی انسانی باشد ممنوع است. مگر در مواردی که مقررات مشخصاً معین کرده باشد.

۶-۱۶- کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می‌داند به این قرارداد الحاق نماید. کلیه الحاقیه‌های قرارداد با امضای طرفین معتبر خواهد بود.

۷-۱۶- کارفرما می‌تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق پیمانکار اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به پیمانکار اعطا نماید.

ماده ۱۷- خسارات

۱-۱۷- به استثناء موارد فورس ماژور مانند سیل، زلزله، حوادث طبیعی، جنگ، شورش و اعتصاب و غیره که خارج از کنترل پیمانکار باشد، چنانچه پیمانکار کل یا جزئی از موضوع این قرارداد را تحویل ندهد و یا در تحویل آنها تأخیر کند و یا تعهدات دیگر مندرج در این قرارداد را انجام ندهد کارفرما حق دارد بنابر اعلام ناظر به تشخیص خود تضمین مذکور در ماده پنج قرارداد را به نفع خود ضبط نماید. تأخیرات موجه تأخیراتی است که هر





فروگاه بین‌المللی شهید اشرفی اصفهانی کرمانشاه

وزارت راه و ترابری
شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران (ناو.تخصصی)
اداره کل فرودگاه استان کرمانشاه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

یک از طرفین قرارداد به جهت عواملی (غیر از موارد فورس ماژور) که در توان و کنترل و اراده آنها نیست، موجب وقفه یا تأخیر در اجرای تعهدات مربوطه می‌گردد.

۱۷-۲- پیمانکار متعهد است تدابیر لازم برای جلوگیری از وارد شدن هرگونه خسارت به اموال بیت المال را اتخاذ نماید و چنانچه در ارتباط با موضوع قرارداد و تجهیزات پیرامون خسارتی متوجه کارفرما گردد میزان خسارت و مبلغ آن توسط کارفرما تعیین و به پیمانکار اعلام و پیمانکار موظف است ظرف مدت ۱۵ روز مبلغ آن را تأمین و پرداخت نماید. در صورت عدم تأمین خسارت در مهلت مقرر کارفرما مجاز است مبلغ خسارت را از محل مطالبات پیمانکار کسر و برداشت نماید.

۱۷-۳- در صورت اهمال در انجام امور محوله و عدم اجرای تمام یا قسمتی از مفاد قرارداد و کسر ساعات کار حضور پرسنل پیمانکار در محل کار و عدم توجه و دقت کافی در انجام موضوع قرارداد از طرف پیمانکار برای بار اول تا ۵٪ صورت وضعیت مربوطه و بار دوم تا ۱۰٪ صورت وضعیت مربوطه کسر خواهد شد.

۱۷-۴- در صورت تکرار قصور و مسامحه بیش از ۲ مورد از سوی پیمانکار در طول مدت قرارداد کارفرما حق خواهد داشت نسبت به ضبط ضمانت نامه انجام تعهدات پیمانکار اقدام و بابت قصور و مسامحه پیمانکار، کارفرما به تشخیص خود خسارات برآورد و از ضمانت نامه انجام تعهدات یا صورت وضعیت های پیمانکار تماماً یا قسمتی از آن را به تناسب تخلف به وجود آمده به نفع خود اقدام نماید.

۱۷-۵- کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی شرایط اختصاصی را که لازم می‌داند به این قرارداد الحاق نماید. کلیه الحاقیه‌های قرارداد امضای طرفین معتبر خواهد بود.

۱۷-۶- مصادیق فورس ماژور مطابق مواردی است که در شرایط عمومی پیمان پیش‌بینی شده است. تشخیص موارد فورس ماژور بر عهده کارفرما است. در صورت وقوع موارد فورس ماژور که بیش از ۳ ماه به طول انجامد طرفین از طریق مذاکره نسبت به وضعیت قرارداد تصمیم‌گیری خواهند کرد.

ماده ۱۸- اقرار پیمانکار

پیمانکار اقرار نمود که مشمول هیچ یک از موارد ذیل نمی‌باشد و در صورتیکه کارفرما به هر نحوی خلاف آن را احراز نماید علاوه بر فسخ قرارداد و ضبط تضامین حق خواهد داشت از محل مطالبات پیمانکار نسبت به جبران خسارت ناشی از تأخیر در اجرای قرارداد و فسخ قرارداد به نفع خود اقدام نماید.

۱- ممنوعیت مذکور در لایحه قانونی رایج به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلسین و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۲۲ دی ۱۳۳۷

۲- مصادیق جرم پولشویی مندرج در قانون مبارزه پولشویی مصوب ۱۳۸۶ و اصلاحیه‌های بعدی آن.

۳- مصادیق ماده ۱ آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی موضوع تصویب نامه شماره ۷۳۳۷/ت/۳۰۳۷۴ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۲ هیأت محترم وزیران.

ماده ۱۹- فسخ قرارداد

هرگاه پیمانکار به تشخیص کارفرما در انجام تعهدات خود قصور ورزیده یا استنکاف نماید یا به هر نحوی موجبات نارضایتی کارفرما را فراهم کند و یا اینکه یکی از موارد عمده ذیل تحقق پیدا کند کارفرما حق دارد با یک اخطار کتبی پانزده (۱۵) روزه قرارداد را فسخ و نسبت به ضبط سپرده یا تضمین حسن اجرای کار، تضمین انجام تعهدات و همچنین سایر مطالبات و دارائی های پیمانکار به تناسب خسارات و هزینه های متحمل به کارفرما اقدام و وجوه مربوط به آنها را به نفع خود برداشت نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراض در این مورد را نخواهد داشت :

۱- احراز وقوع یکی از بندهای ماده یک آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه موضوع تصویب نامه شماره ۷۳۳۷/ت/۳۰۳۷۴ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۲ هیأت محترم وزیران.

۲- تأخیر در شروع کار اجرای عملیات توسط پیمانکار بیش از ده روز .

۳- عدم کارائی و ناتوانی مالی، فنی و عملیاتی و خدمات رسانی پیمانکار برای انجام کار مربوطه طبق برنامه پیشرفت کار به تشخیص کارفرما و دستگاه نظارت .

۴- رها کردن اجرای کار بدون سرپرست یا تعطیل آن بدون اجازه کتبی ناظر و به تشخیص کارفرما .

۵- عدم پرداخت به موقع حقوق و دستمزد ماهانه و مطالبات کارکنان تحت پوشش شرکت پیمانکار.

۶- انحلال و ورشکستگی پیمانکار .





فرودگاه بین‌المللی شهید اشرفی اصفهانی کرمانشاه

وزارت راه و ترابری
شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران (مادر تخصصی)
اداره کل فرودگاه استان کرمانشاه

شماره:
تاریخ:
پیوست:

۷- انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث و بدون اجازه کارفرما.

۸- عدم رعایت موارد ایمنی و بهداشتی به تشخیص ناظر کارفرما.

۹- چنانچه در هر زمان عدم صلاحیت امنیتی پیمانکار از سوی مراجع ذیصلاح مورد تأیید قرار گیرد کارفرما می‌تواند به صورت یک طرفه قرارداد را فسخ نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعایی در خصوص قرارداد یا موضوع فسخ را از خود سلب می‌نماید.

۱۰- سایر مواردی که در این قرارداد به آن اشاره شده است.

۱۱- در صورتیکه طرفین قرارداد به هر عنوان مایل به همکاری نباشند ضروری است حداقل یک ماه قبل موضوع را کتباً به طرف مقابل اعلام و در رابطه با قطع همکاری با یکدیگر توافق نمایند.

ماده ۲۰- حل و فصل اختلافات

کلیه اختلافات ناشی از این قرارداد ابتدا از طریق مذاکره و حصول توافق بین نماینده کارفرما و نماینده پیمانکار حل و فصل خواهد شد. این توافق لازم الاجرا و غیر قابل اعتراض خواهد بود. در صورت عدم حصول توافق، هر یک از طرفین می‌تواند جهت احقاق حق خود، موضوع را از طریق مراجعه به محاکم صالحه دادگستری حل و فصل نمایند.

ماده ۲۱- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات

۲۱-۱- نشانی کارفرما:

نشانی: کرمانشاه، بلوار شهید کشوری، فرودگاه کرمانشاه - کدپستی ۶۷۱۵۵۱۳۱۶۵

تلفن: ۰۸۳-۳۱۴۹۲۰۰۰

۲۱-۲- نشانی شرکت پیمانکار:

نشانی: همدان - خیابان میرزاده عشقی - جنب تالار حافظ - ساختمان اسکار - طبقه ۲ - واحد ۷

تلفن: ۰۸۱-۳۸۲۷۱۹۱۵

نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی‌های فوق الذکر قانونی تلقی می‌شود. در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه‌ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی‌باشد.

ماده ۲۲- امضاء قرارداد و تعداد نسخ

این قرارداد در ۲۲ ماده و ۱۰ تبصره در ۴ نسخه تنظیم گردیده و با آگاهی کامل از مندرجات آن توسط طرفین قرارداد امضاء شده و کلیه نسخ آن پس از امضاء و مبادله، حکم واحد داشته و برای طرفین قرارداد لازم الاجرا و معتبر می‌باشد.

کارفرما	پیمانکار
شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران	شرکت زرین بهشاد سینا
مهر و امضاء کارفرما:	مهر و امضاء پیمانکار:
مجتبی بیانی	نام و سمت امضاء کنندگان: میشم رشیدی
معاون اجرایی و نماینده عضو هیات مدیره:	مدیر عامل
عبدالله ابراهیمی	



Handwritten signatures of the representatives of both parties.

شرایط اختصاصی

قرارداد واگذاری انجام امور راهبری اطلاعات پرواز و تلفنخانه فرودگاه کرمانشاه

موضوع قرارداد که پیمانکار متعهد و ملزم به انجام آن می باشد عبارت است از : قرارداد واگذاری انجام امور راهبری اطلاعات پرواز و تلفنخانه فرودگاه کرمانشاه حضور کلیه پرسنل شرکت در ساعات عملیاتی فرودگاه الزامی است و همچنین در صورت مرخصی رفتن پرسنل نفر جایگزین معرفی گردد. نماینده کارفرما: یک نفر علاوه بر کارگران شرکت بعنوان نماینده و مسئول در فرودگاه معرفی تا (مطابق بنده شرایط اختصاصی) در تمام ساعات عملیاتی فرودگاه ضمن بررسی و کنترل در مواقع لزوم جوابگوی درخواست های کارفرما باشد. مسائل حقوقی: روابط کارگران موضوع پیمان منحصرأ مربوط به پیمانکار بوده و از هر حیث در مقابل آنان جوابگو خواهد بود و چنانچه در مدت قرارداد حادثه ای رخ دهد پیمانکار مسئول غرامت بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی بعهده نخواهد داشت.

قوانین و مقررات:

- استفاده از لباس متحد الشکل طبق هماهنگی با کارفرما و رعایت شئونات اسلامی الزامی است.
- پیمانکار موظف است حقوق و مزایای پرسنل را بر اساس قوانین کار پرداخت نماید.
- به منظور ارائه خدمات به صورت مطلوب و تامین نیروی انسانی مورد نیاز در عملیات مورد پیمان، پیمانکار موظف است جهت تامین و جایگزین پرسنل ، علاوه بر تعداد نفرات ذکر شده در قرارداد یک نفر را تحت عنوان رزرو به کارفرما معرفی نماید.
- تهیه کلیه لوازم و ابزار کار و نیروی انسانی در حد ایده آل از وظایف پیمانکار می باشد.
- اقدام سریع در رفع نواقص و در صورت مشاهده ضمن اخطار کتبی بر حسب مورد معادل ۵ تا ۱۰ درصد قرارداد ماهیانه کسر خواهد گردید.



منافسه گر : تماماً مورد قبول است مهر و امضاء

منافسه گزار : فرودگاه کرمانشاه





فرودگاه بین‌المللی شهید اشرفی اصفهانی کرمانشاه

وزارت راه و ترابری
شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران (مادر تخصصی)
اداره کل فرودگاه استان کرمانشاه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

شرح وظایف قرارداد اطلاعات پرواز و تلفنخانه

موضوع استعلام: واگذاری پشتیبانی اطلاعات پرواز و تلفنخانه فرودگاه کرمانشاه

- ۱- پرسنل بکارگیری شده بایستی دارای سابقه و تجربه کاری باشند
- ۲- پرسنل موضوع استعلام با توجه به مسائل امنیتی پرسنل در حال اشتغال میباشند
- ۳- بکارگیری پرسنل موجود دارای اولویت میباشد
- ۴- وظیفه پرسنل ارائه خدمات اطلاعات پرواز و پاسخگویی به تلفن بوده
- ۵- حضور پرسنل براساس صورت کشیک مورد تأیید اداره کل فرودگاه میباشد
- ۶- پرداخت حقوق و مزایا براساس آئین و وزارت کار بوده و به همیزان افزایش از طرف اداره کار و امور اجتماعی و یا آئین ابلاغی شرکت فرودگاههای کشور افزایش و قابل پرداخت به پیمانکار برای مدت قرارداد میباشد
- ۷- پیمانکار میبایست لیست پرداختی هرماه را به تأیید کارفرما برساند
- ۸- پیمانکار بعد از اعلان نتیجه استعلام طی مدت ۷ روز باید نسبت به انعقاد قرارداد اقدام نماید.
- ۹- ثبت برنامه پروازی روزانه در شبکه fids
- ۱۰- اعلان تغییرات برنامه پروازی در زمان معین و در شبکه fids
- ۱۱- اعلام ورود پروازها از طریق شبکه پیچینگ
- ۱۲- اعلام و اطلاع رسانی به مسافری برای دریافت کارت پرواز و سوار شدن به هواپیما
- ۱۳- پاسخگویی به ارباب رجوع در خصوص اطلاعات پرواز
- ۱۴- پاسخگویی به سامانه ۱۹۹ اطلاعات پرواز
- ۱۵- ثبت و گزارش روزانه کارها و آمارهای پروازی و ارائه به مسئول بلا فصل
- ۱۶- اعلام گیت خروجی و سوار شدن به هواپیما با هماهنگی شرکت های هواپیمایی مربوطه و درج در شبکه fids
- ۱۷- سایر موارد مرتبط و ارجاعی در رابطه با امورات اطلاعات پرواز



مناقضه گزار: فرودگاه کرمانشاه



مناقضه گر: تماماً مورد قبول است مهر و امضاء



فرودگاه بین‌المللی شهید اشرفی اصفهانی کرمانشاه

وزارت راه و ترابری
شرکت فرودگاه‌ها و ناوبری هوایی ایران (مادر تخصصی)
اداره کل فرودگاه استان کرمانشاه

شماره :
تاریخ :
پیوست :

۱۸- سبکارگیری نیروی انسانی یا پشتیبانی اداری در اسامنامه شرکت برنده قید گردیده باشد.

۱۹- شرکت برنده دارای تایید صلاحیت از اداره کار و امور اجتماعی باشد.

۲۰- آخرین تغییرات شرکت برنده، و همراه اسامنامه باید ارائه گردد.



منافسه گر: تماماً مورد قبول است مهر و امضاء

منافسه گزار: فرودگاه کرمانشاه

